

COMO CONOCER EL ESTILO PERSONAL QUE DIOS HA PUESTO EN MI

**ESTILO
PERSONAL
responde a la
pregunta COMO?**

Estilo Personal se define como la especial e innata tendencia personal de hacer las cosas. Como recibimos y enfocamos nuestra motivación emocional y como la traducimos en organización para ejecutar las cosas.

1. Para cada enunciado, piense la **PALABRA** que usted piensa es la que mejor describe lo que usted prefiere hacer en la mayoría de situaciones.
2. No conteste de acuerdo a lo que usted siente que es lo que otros esperan de usted.
3. Seleccione el comportamiento o perspectiva que vendría naturalmente.

COMO SE ORGANIZA?

Pensando en las vacaciones yo prefiero	ser espontáneo	1 2 3 4 5	seguir un plan
Yo prefiero establecer pautas o directrices que son	generales	1 2 3 4 5	especificas
Yo prefiero	dejar mis opciones abiertas	1 2 3 4 5	resolver las cosas ahora
Yo prefiero proyectos que tienen	variedad	1 2 3 4 5	rutina
Me gusta	actuar por instinto	1 2 3 4 5	ceñirme al plan
Encuentro la rutina	aburrida	1 2 3 4 5	relajante
Ejecuto mejor mis tareas	trabajando a mi criterio	1 2 3 4 5	siguiendo un plan

COMO SE ORGANIZA?

O=

QUE LO MOTIVA?

Me siento mas cómodo	haciendo cosas para las personas	1 2 3 4 5	estando con personas
Cuando realizo una tarea yo tiendo a	enfocarme en la meta	1 2 3 4 5	enfocarme en relaciones
Me entusiasma	fomentar una causa	1 2 3 4 5	creando comunidad
Yo siento que alcanzado una meta cuando yo he	terminado un trabajo	1 2 3 4 5	construido una relación
Es mas importante iniciar una reunión	a tiempo	1 2 3 4 5	cuando todos han llegado
Yo valoro mas	la acción	1 2 3 4 5	la comunicación
Estoy mas preocupado con	cumpliendo plazos	1 2 3 4 5	manteniendo el equipo

QUE LO MOTIVA?

M=

ESTILO PERSONAL

Escala de MOTIVACION

M

Orientado por tareas o responsabilidades

Escala de
ORGANIZACION
O
Sin Estructura

		7							
		10							
TAREAS/ SIN ESTRUCTURA		14			TAREAS/ ESTRUCTURADO				
		18							
7	10	14	18	21	24	28	32	35	
		24							
		28							
PERSONAS/ SIN ESTRUCTURA		32			PERSONAS/ ESTRUCTURADO				
		35							

Escala de
ORGANIZACION
O
Estructurado

Escala de MOTIVACION

M

Orientado por personas

Tareas / Sin Estructura

Pautas y directrices generales. Versátil. Ayuda donde se le necesite. Le gustan los resultados tangibles.

Considere una posición ministerial donde pueda **cumplir** sus tareas sin responsabilidad.

Tareas / Estructurado

Valora el trabajo hecho. Prefiere seguir una agenda. Enfocado en resultados. Aprecia las direcciones o instrucciones claras.

Considere una posición ministerial que le permita saber claramente **cuales** son las tareas o responsabilidades y **como** esas tareas o responsabilidades serán alcanzadas.

Personas / Sin Estructura

Situaciones espontáneas. Buen conversador. Se relaciona fácil y bien con otros. Tiende a ser flexible.

Considere una posición ministerial que le de a usted la libertad de **responder** a las necesidades de las personas.

Personas / Estructurado

Definido en sus relaciones. Ambientes familiares. Entusiasta planeador. Disfruta de las relaciones familiares.

Considere una posición ministerial donde usted pueda interactuar con las personas para **conocer** sus necesidades y **planear** como satisfacerlas.

Mi ESTILO PERSONAL es: